



## СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, ..... 2025 г., в гр. София, ул. "Шести септември" № 29, в Министерството на вътрешните работи на Република България, между:

МИНИСТЪРА НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ – Даниел Павлов Митов,  
наричан по - нататък в споразумението МИНИСТЪРА,

и

Сдружение "СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В МВР",  
седалище и адрес на управление в гр. София, ул. "Ангел Кънчев" № 2, ет. М, офис 6, ЕИК  
по БУЛСТАТ 175696245, представлявано от Илия Димитров Кузманов - председател на  
Управителния съвет,

наричана по-нататък в споразумението ФЕДЕРАЦИЯТА, се сключи  
настоящото споразумение за следното:

### Раздел I

#### Предмет на споразумението

**Чл. 1.** С това споразумение се определят:

1. формите и начините за сътрудничество между МИНИСТЪРА и ФЕДЕРАЦИЯТА при осъществяване на социалния диалог в Министерството на вътрешните работи (МВР) на национално и териториално ниво, за гарантиране и защита на служебните, трудовите и социално-икономическите права и интереси и за подобряване на жизненото равнище на държавните служители - членове на ФЕДЕРАЦИЯТА;

2. начините за взаимодействие между страните за постигане на общи цели, насочени към подобряване на условията на труд на държавните служители - членове на ФЕДЕРАЦИЯТА и избягване на конфликти чрез спазване на действащото законодателство в областта на служебните и социално - икономическите права и интереси и активен социален диалог.

**Чл. 2.** Страните се споразумяват да обединят усилия за подобряване на условията на труд в МВР и за разрешаване на въпросите, свързани със служебните, трудовите и социално - икономическите права и интереси на членовете на ФЕДЕРАЦИЯТА.

**Чл. 3. (1)** Сътрудничеството между страните по споразумението се осъществява на принципите на:

1. законосъобразност;
2. равнопоставеност при водене на социалния диалог;
3. ненамеса на ФЕДЕРАЦИЯТА в ръководството на структурите и в управлението на МВР и на ръководството на МВР в организацията и осъществяването на синдикалната дейност на ФЕДЕРАЦИЯТА.

4. стремеж към предотвратяване на служебни конфликти и гарантиране на социалния мир.

(2) При обсъждане на въпросите, предмет на споразумението, МИНИСТЪРЪТ и ФЕДЕРАЦИЯТА полагат усилия за разрешаване на проблемите чрез взаимни отстъпки и при запазване на баланса на интересите на всяка от страните.

**Чл. 4.** Това споразумение и актовете по неговото изпълнение имат действие спрямо държавните служители в МВР - членове на ФЕДЕРАЦИЯТА.

**Чл. 5.** (1) ФЕДЕРАЦИЯТА изразява и отстоява интересите на своите членове съобразно целите и задачите, определени в нейния устав, при спазване на действащото законодателство и вътрешноведомствените актове в МВР.

(2) Служителите-членове на ФЕДЕРАЦИЯТА, които работят по трудово правоотношение в МВР, се ползват с правата по Колективния трудов договор в МВР (КТД) по ред, определен между страните по КТД.

## **Раздел II**

### **Форми и начини за осъществяване на сътрудничеството**

**Чл. 6.** ФЕДЕРАЦИЯТА представлява и защитава пред МИНИСТЪРА интересите на своите членове по проблемите на служебните, трудовите и социално - икономическите права и интереси, осигурителните отношения и въпросите на жизненото равнище чрез консултации, преговори, участие в социалното партньорство, протестни и други действия в съответствие със закона.

**Чл. 7.** (1) Социалният диалог между страните по споразумението се осъществява чрез:

1. представяне на предложения, становища и други документи;
2. провеждане на срещи, консултации и преговори;
3. обсъждане на въпросите в Съвета за социално партньорство, Комисиите за социален диалог и Съвета, Комитетите или Групите по условията на труд;
4. обсъждане на програми за предстоящи реформи в МВР, които засягат служебните и социално-икономическите права и интереси на служителите.

(2) Прилагането на формите по ал. 1 се извършва в условията на взаимно зачитане на интересите и спазване на процедурите за консултиране, установени с националното законодателство и добрите практики на Европейския съюз в сферата на социалното партньорство.

**Чл. 8.** Когато чрез формите и процедурите по чл. 7 не се постигне общо съгласие по поставените въпроси или Министърът откаже да преговаря, ФЕДЕРАЦИЯТА има право да пристъпи към осъществяване на избрани от тях форми на протестни действия, съобразени с разпоредбите на европейското право и националното законодателство.

**Чл. 9.** Министърът има право да поиска от ФЕДЕРАЦИЯТА всички документи, с които се уреждат управлението, правомощията и представителността ѝ.



**Чл. 10.** При водене на социалния диалог МИНИСТЪРЪТ и ФЕДЕРАЦИЯТА се задължават да представят обективна и актуална информация във връзка с обсъжданите въпроси.

**Чл. 11.** (1) МИНИСТЪРЪТ предоставя при поискване на ФЕДЕРАЦИЯТА достоверна и актуална информация за финансовото състояние на министерството, както и друга информация от значение за служебните и социално-икономическите права и интереси на държавните служители членове на ФЕДЕРАЦИЯТА.

(2) Когато информацията по ал. 1 съдържа класифицирани данни, същата се предоставя на ФЕДЕРАЦИЯТА при условията и по реда на Закона за защита на класифицираната информация (ЗЗКИ).

(3) Информацията се предоставя в писмен вид в 14-дневен (четиринадесетдневен) срок от поискването ѝ.

**Чл. 12.** (1) ФЕДЕРАЦИЯТА защитава правата на своите членове, както и по въпросите на жизненото равнище чрез предложения, искания и участие в подготовката на проекти на нормативни и общи административни актове.

(2) МИНИСТЪРЪТ или определен от него заместник-министър поканва представители на ФЕДЕРАЦИЯТА за консултации и подготовка на проектите на нормативни и общи административни актове, включително правилници, наредби, инструкции и заповеди, които касаят трудовите и социално-икономическите права и интереси на държавните служители.

(3) МИНИСТЪРЪТ или определеният от него заместник-министър за председател на Съвета за социално партньорство се задължава да уведоми писмено ФЕДЕРАЦИЯТА за провеждане на общественото обсъждане на проекти на нормативните актове, които засягат служебните и социално - икономическите права и интереси и въпросите на жизненото равнище на държавните служители.

(4) При осъществяване на дейностите по ал. 1 ФЕДЕРАЦИЯТА има право да ползва експертна помощ както от служители на МВР, които не са нейни членове, така и от експерти които не са служители на МВР.

**Чл. 13.** ФЕДЕРАЦИЯТА може да иска и да получи своевременно информация за оптимизирането на структурите в МВР.

**Чл. 14.** (1) ФЕДЕРАЦИЯТА има право да отправя сигнали и предложения до МИНИСТЪРА за прилагането на нормативни и вътрешноведомствени актове и разрешаването на въпроси, засягащи правата и интересите на държавните служители по предмета на споразумението.

(2) МИНИСТЪРЪТ или определеният от него заместник-министър за председател на Съвета за социално партньорство се задължава в 14-дневен (четиринадесетдневен) срок да представи на ФЕДЕРАЦИЯТА мотивирано становище и информация за предприетите мерки по отправените по ал.1 сигнали и предложения.

**Чл. 15.** ФЕДЕРАЦИЯТА има право да предлага теми за обучение и квалификация за допълване на графика и каталога за провеждане на професионално обучение.



**Чл. 16.** МИНИСТЪРЪТ чрез компетентните структури предоставя при поискване на ФЕДЕРАЦИЯТА издадените вътрешноведомствени актове във връзка с прилагане на действащото законодателство в областта на служебните и осигурителните отношения.

**Чл. 17.** (1) ФЕДЕРАЦИЯТА участва чрез свои представители в Съвета за социално партньорство. Съвета по условия на труд и работни групи и комисии, определени със заповед на МИНИСТЪРА по въпросите в областта на служебните отношения, социално-икономическите права и интереси и подобряване на условията на труд на държавните служители в МВР, както и осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.

(2) За участие в заседанията на консултативните органи и работни групи по ал. 1 представителите на ФЕДЕРАЦИЯТА се командироваат по установения в МВР ред.

**Чл. 18.** (1) В случаите, когато социалният диалог между страните се осъществява неприсъствено чрез отправяне на предложения, становища или други документи, всяка от страните се задължава да изпрати мотивиран отговор до другата в 14-дневен (четирнадесетдневен) срок от датата на получаване на писмото.

(2) Когато изготвянето на отговор изисква задълбочено проучване или мнението на повече експерти, страната - адресат уведомява другата за невъзможността от спазване на срока по ал. 1, като посочва срок, достатъчен за изготвяне на мотивирания отговор.

(3) Извън договорените срокове по ал. 1 и ал. 2 при обсъждане на конкретни въпроси страните могат да уговорят друг срок, който се посочва в първия писмен документ, отправен от едната страна до другата

**Чл. 19.** По искане на ФЕДЕРАЦИЯТА МИНИСТЪРЪТ разпорежда проверка в случаи на временно преназначаване при мотивирана служебна необходимост за повече от 30 (тридесет) дни на членове, заемащи изборна длъжност в Управителния съвет и във Федеративната контролна комисия или в ръководството на синдикално дружество (председател, заместник председател, секретар-касиер – съгласно чл. 33а, ал. 4 от Устава на СФСМВР).

### **Раздел III**

#### **Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд**

**Чл. 20.** (1) МИНИСТЪРЪТ чрез компетентните структури своевременно информира ФЕДЕРАЦИЯТА за мерките, които предприема за отстраняване, намаляване и контролиране на рисковете на работните места и подобряване на условията на труд.

(2) МИНИСТЪРЪТ чрез компетентните структури и ФЕДЕРАЦИЯТА обединяват усилия за прилагане на нормите за здраве и безопасност на работните места и добрите европейски практики за подобряване на условията на труд.

**Чл. 21.** ФЕДЕРАЦИЯТА има право да следи за спазването и прилагането на нормативните и вътрешни актове по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд от МИНИСТЪРА и ръководителите на компетентните структури, като има право да сигнализира за нарушения МИНИСТЪРА и компетентните органи извън МВР.



## Раздел IV

### Условия за синдикална дейност

**Чл. 22.** (1) ФЕДЕРАЦИЯТА осъществява своята дейност в структурите и звената в МВР.

(2) ФЕДЕРАЦИЯТА свободно и по свой избор, в рамките на закона, определя формите за осъществяване на синдикална дейност сред своите членове.

**Чл. 23.** (1) МИНИСТЪРЪТ съдейства и осигурява на ФЕДЕРАЦИЯТА необходимите условия за осъществяване на синдикалната дейност, като предоставя на ръководството на ФЕДЕРАЦИЯТА при поискване за безвъзмездно ползване:

1. помещения и други материални условия, необходими за изпълнение на техните функции;
2. техническото оборудване, обезпечаващо едно работно място - телефонен апарат, факс, фотокопирна техника, персонален компютър;
3. служебен автомобил;
4. средства за комуникация - телефонна линия със служебен телефонен номер във ведомствената телефонна мрежа на МВР;
5. групова електронна пощенска кутия в мрежата за предаване на данни на МВР, както и права за ползване на кутията на определени от ФЕДЕРАЦИЯТА служители, чийто брой е съгласуван между двете страни;
6. електронен адрес и интернет страница на ФЕДЕРАЦИЯТА в сайта на МВР, достъпен от Интернет. Съдържанието на интернет страницата на ФЕДЕРАЦИЯТА в портала на МВР се актуализира от определени от ръководството на ФЕДЕРАЦИЯТА служители и се ограничава в съгласуван между двете страни обем.

(2) ФЕДЕРАЦИЯТА ползва материалните условия по ал. 1 при спазване на установения в МВР ред.

(3) Разходите за ползване на техническото оборудване и услуги по ал. 1, както и разходите за телефон и гориво за служебния автомобил до определен лимит, са за сметка на МВР с изключение на режимните разходи по ползване на помещения. Лимитите се договарят ежегодно между страните по споразумението.

(4) В случай, че МВР няма техническата възможност за свързаност на помещенията по ал. 1, т. 1 към комуникационно-информационната инфраструктура на ведомството, всички разходи по изграждане, наемане и абонамент на телефонни линии и линии за достъп до мрежата за предаване на данни на МВР са за сметка на ФЕДЕРАЦИЯТА.

**Чл. 24.** (1) МИНИСТЪРЪТ осигурява възможност за участие на членове на ФЕДЕРАЦИЯТА, определени за делегати съгласно устава ѝ, в заседания на Национална конференция и Федеративен съвет за времето на провеждането им, но не повече от 6 (шест) дни сумарно за календарна година.



(2) МИНИСТЪРЪТ осигурява възможност на членовете на Управителния съвет, Федеративната контролна комисия и ръководствата на синдикални дружества на ФЕДЕРАЦИЯТА да участват в заседания на съответните органи, събрания на членове, синдикални обучения и конференции, свързани с предмета на дейност на ФЕДЕРАЦИЯТА в размер до 14 (четиринадесет) дни сумарно за календарна година.

(3) МИНИСТЪРЪТ осигурява възможност за участие на членове на ФЕДЕРАЦИЯТА в международни и национални проекти и срещи, свързани с предмета на дейност на ФЕДЕРАЦИЯТА, в размер до 8 (осем) дни сумарно за календарна година.

(4) Дните по ал. 1-3 са платен годишен отпуск по чл. 245а от ЗМВР. Тяхното ползване може да става изцяло или на части.

(5) За служителите, работещи на смени, отпуските по ал. 1-3 са в работни дни според определените им за такива в утвърдените поименни графици за работа за съответния период. Нормата на продължителност на работното им време се преизчислява, като от нормата за отчетния период, се извадят съответните часове по утвърдения график.

(6) За служителите с подневно отчитане на работното време, отпуските по ал. 1-3 са в календарни дни според посоченото в мотивираното искане по чл. 24а, т. 1.

**Чл. 24а.** За ползването на отпуск по чл. 24, ал. 1-3 да се спазва следният ред:

1. Ползването става чрез мотивирано писмено искане от председателя на Управителния съвет на СФСМВР, изпратено до ръководителите на структури по чл. 37 от ЗМВР или оправомощени от тях длъжности лица, разрешаващи ползването на платен годишен отпуск, чиито служители са определени за участие в мероприятията по чл. 24, ал. 1-3.

2. Искането да се изпраща не по-късно от 3 (три) работни дни преди датата на провеждане на мероприятиято.

3. Искането да съдържа трите имена и длъжност на служителя, качеството, в което участва, време и място на провеждане на мероприятиято.

4. След постъпване на искането ръководителят на структурата или оправомощеното от него длъжностно лице осигурява участието на служителя, като го освобождава от изпълнението на служебните му задължения за съответния период.

5. За времето на участие в мероприятията по чл. 24, ал. 1-3 служителите не могат да ползват друг отпуск по реда на ЗМВР, както и не могат да бъдат командирани.

6. Искането по т. 1 се прилага към личното кадрово дело на служителя с цел осъществяване на контрол на ползваните дни платен отпуск по чл. 24, ал. 1-3 в рамките на календарната година.

7. При командирани служители, копие на искането по т. 1, се изпраща до ръководителя на структурата в която служителят е командирован.

**Чл. 24б.** (1) Членовете на управителния съвет и на ръководствата на синдикални дружества на ФЕДЕРАЦИЯТА могат да извършват синдикална дейност в работно време в рамките на времето по чл. 24б, ал. 2 от ЗМВР след писмено уведомяване в срок от 3 (три) работни дни преди събитието на ръководителя на съответната структура или звено.



(2) Ползването на часовете по ал. 1 може да става изцяло или на части.

**Чл. 25.** За осъществяване на синдикалната дейност МИНИСТЪРЪТ и ръководителите на съответните структури по чл.37. от ЗМВР и на техни звена осигуряват на членове на Управителния съвет и на ръководствата на синдикални дружества на ФЕДЕРАЦИЯТА достъп в работно време до държавните служители - членове на ФЕДЕРАЦИЯТА, съгласно установения пропускателен режим в структурите и звената в МВР.

**Чл. 26.** (1) За провеждане на събрания при условията на чл. 246, ал. 1. т. 1 от ЗМВР Управителния съвет или ръководството на синдикално дружество на ФЕДЕРАЦИЯТА уведомяват писмено в срок от 3 (три) работни дни преди събитието съответния ръководител на структура или звено в МВР за съгласуване на мястото и времето за провеждането му.

(2) Редът и срокът по ал. 1 се прилагат и за провеждане на събрания по чл. 246, ал. 2 от ЗМВР, като към писменото уведомление се прилага списък с членовете на ФЕДЕРАЦИЯТА, които следва да бъдат освободени от изпълнение на служебните задължения за времето на провеждане на събранието.

(3) МИНИСТЪРЪТ задължава ръководителите на организационно или териториално обособени структури и звена на МВР да освободят посочените в списък държавни служители от изпълнение на служебните задължения за времето на провеждане на събранията.

(4) Ръководителят на организационно или териториално обособени структури и звена на МВР има право да преустанови или да не разреши извършването на синдикална дейност в работно време, когато прекъсването на работа надхвърля определеното време в чл. 246, ал. 2 от ЗМВР.

(5) Съгласуване не се изисква, когато събранията се провеждат в извънработно време, включително в униформено облекло, в други избрани помещения по чл. 246. ал. 1. т. 2 от ЗМВР

**Чл. 27.** (1) Членове на Управителния съвет и на ръководствата на синдикални дружества на ФЕДЕРАЦИЯТА или изрично упълномощени от тях представители на ФЕДЕРАЦИЯТА имат право:

1. да посещават в работно време помещения и работните места на държавните служители - техни членове;

2. да получават от ръководителите на съответните структури и звена в МВР в срок от 10 (десет) работни дни необходимите им документи, сведения и информация, касаещи предмета на споразумението;

3. да се осведомяват пряко от държавните служители - техни членове по въпроси, свързани с прилагането на споразумението, нормативните и вътрешноведомствените актове свързани с трудовите, служебните и социално-икономическите им права и интереси.

4. да получат от МИНИСТЪРА информация при поискване за резултатите от служебни проверки срещу членове на Федерацията, извършвани по постъпили сигнали срещу тях.



5. да наблюдават и контролират оценяването на изпълнението на длъжността на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 2 от ЗМВР членове на ФЕДЕРАЦИЯТА, съгласно реда и условията от наредбата издадена на основание чл. 76, ал. 11 от ЗДСл.

6. да участват като членове на комисии в конкурси провеждани за длъжности за държавни служители по чл. 142, ал. 1, т. 2 от ЗМВР.

(2) При извършване на проверки по ал. 1, т. 4 и процедури по т. 5. т. 6. представителите на ФЕДЕРАЦИЯТА са длъжни да не разгласяват информацията, станала им известна във връзка с упражняването на контрол, която не касае предмета на споразумението, както и да не използват получените сведения в личен интерес.

**Чл. 28.** (1) МИНИСТЪРЪТ чрез компетентните структури осигурява възможност за ФЕДЕРАЦИЯТА за централизирано събиране на членския внос чрез доброволни удръжки от месечното възнаграждение на държавните служители.

(2) Сумите за членски внос се посочват в абсолютно число и се удържат чрез платежните ведомости при начисляване на месечните възнаграждения, след подадено индивидуално писмено заявление от всеки синдикален член до ръководителя на компетентната структура, в която се намира съответната финансова служба.

(3) Размерът на сумите за членски внос в подадените индивидуални заявления може да бъде променян с писмено заявление, подадено до МИНИСТЪРА от представляващо лице съгласно актуалната съдебна регистрация на ФЕДЕРАЦИЯТА, придружено с нотариално заверен препис от протокол от Национална конференция, в който да е отразено редовно взето решение за промяна на размера на членския внос на индивидуалните членове на ФЕДЕРАЦИЯТА, съгласно устава ѝ.

(4) На национално ниво МИНИСТЪРЪТ чрез компетентните структури предоставя при поискване на Управителния съвет, на електронен носител списък на всички служители членове на ФЕДЕРАЦИЯТА, които превеждат членски внос по ал. 1, с изключение на държавните служители от структурите на МВР, чиито имена представляват служебна или друга тайна и не могат да бъдат предоставени за ползване извън тези структури. В този случай списъците с имената на тези държавни служители се предоставят на председателите на съответните дружества при спазване на изискванията на ЗЗКИ.

(5) На териториално ниво ръководителите на компетентните структури при наличието на техническа възможност предоставят при поискване на член на ръководството на съответно синдикално дружество на ФЕДЕРАЦИЯТА на електронен или хартиен носител, списък на всички членове на това синдикално дружество, които превеждат членски внос по ал. 1, с изключение на държавните служители от структурите на МВР, чиито имена представляват служебна или друга тайна и не могат да бъдат предоставени за ползване извън тези структури. В този случай списъците с имената на тези държавни служители се предоставят на председателите на съответните дружества при спазване на изискванията на ЗЗКИ.



## **Раздел V**

### **Социални дейности и подпомагане**

**Чл. 29.** (1) ФЕДЕРАЦИЯТА участва чрез свои представители в комисиите за разпределяне на жилищата от ведомствения жилищен фонд на МВР и в комисиите за разпределяне на картите за почивка за летен и зимен отдих във ведомствените почивни бази на МВР.

(2) При поискване от ФЕДЕРАЦИЯТА МИНИСТЪРЪТ разглежда възможността за осигуряване на карти за почивка във ведомствените бази на МВР на техни членове, в чиито семейства има членове с трайни здравословни проблеми.

**Чл. 30.** При поискване от ФЕДЕРАЦИЯТА МИНИСТЪРЪТ чрез компетентните структури може да осигурява на нейни членове ползване на спортните бази на МВР при организирането на благотворителни инициативи на ФЕДЕРАЦИЯТА.

**Чл. 31.** (1) МИНИСТЪРЪТ чрез компетентните структури своевременно уведомява ФЕДЕРАЦИЯТА за сключения застрахователен договор по чл. 184, ал. 1 от ЗМВР за съответната година.

(2) ФЕДЕРАЦИЯТА се задължава да информира своите членове за размерите и условията за изплащане на застрахователните суми.

**Чл. 32.** ФЕДЕРАЦИЯТА има право да отправя предложения до МИНИСТЪРА за подобряване на социално-битовото осигуряване и подпомагане на служителите за подобряване на жизненото им равнище, както и за предоставяне на парична помощ по чл. 182, ал. 1 от ЗМВР.

## **Раздел VI**

### **Контрол по спазване на споразумението**

**Чл. 33.** Страните се задължават да осигурят изпълнението на настоящото споразумение.

**Чл. 34.** (1) МИНИСТЪРЪТ чрез компетентните структури създава условия и съдейства на ФЕДЕРАЦИЯТА за осъществяване на синдикалните функции във връзка с прилагане на споразумението.

(2) ФЕДЕРАЦИЯТА следи за точното и своевременно изпълнение на споразумението и сигнализира писмено МИНИСТЪРА за нарушения на договорените клаузи.

(3) МИНИСТЪРЪТ се задължава в 14-дневен (четирнадесетдневен) срок от сигнализирането да уведоми писмено ФЕДЕРАЦИЯТА за взетите мерки.

**Чл. 35.** (1) При нарушаване на клауза от споразумението всяка от страните уведомява другата.



(2) В случаите по ал. 1 в 14-дневен (четиринадесетдневен) срок от уведомлението страните се задължават да предприемат необходимите действия за постигане на консенсус и за изпълнение на споразумението.

**Чл. 36.** (1) МИНИСТЪРЪТ и ФЕДЕРАЦИЯТА могат да извършват съвместни проверки за спазване на клаузите на настоящото споразумение, както и за спазването на нормативната и вътрешноведомствената уредба, касаеща служебните и осигурителните отношения, професионални, трудови, служебни и социално-икономически права и въпросите на жизненото равнище на държавните служители.

(2) Проверките по ал. 1 се извършват от съвместни комисии, чиито състав се определя със заповед от МИНИСТЪРА, като в тях се включват равен брой представители на двете страни.

(3) Проверките започват в рамките на 14-дневен (четиринадесетдневен) срок от датата на получаване на сигнала и приключват в двумесечен срок от постъпването му.

## **Раздел VII**

### **Срок, изменение, допълнение и прекратяване на споразумението**

**Чл. 37.** (1) Споразумението влиза в сила от датата на неговото подписване и се сключва за срок от 4 /четири/ календарни години.

(2) В случай, че не по-късно от 1 (един) месец преди изтичане на срока по ал. 1 никоя от страните не отправи писмено предложение до другата страна за сключване на ново споразумение, срокът се счита за продължен еднократно за още една календарна година.

**Чл. 38.** (1) При възникване на основания за изменение и допълнение на настоящото споразумение всяка от страните има право на инициатива за провеждане на преговори и/или сключване на допълнение към споразумението (анекс), което след подписването му става неразделна част от споразумението.

(2) Другата страна се задължава да започне преговори в 10-дневен (десетдневен) срок от поканата.

**Чл. 39.** (1) Споразумението се прекратява:

1. при изтичане на срока на действие;
2. по взаимно съгласие на страните, изразено в писмена форма;
3. с отправено от всяка от страните тримесечно предизвестие до другата страна.
4. без предизвестие при промяна на законодателството, уреждащо синдикалната дейност в МВР.

### **Допълнителни разпоредби**

**§ 1.** По смисъла на настоящото споразумение:

1. "компетентни структури" са структурите по чл. 37 от ЗМВР и техните териториалните звена



2. „работен ден“ по чл. 24, ал. 5 е цялата продължителност на смяната, започваща в денят посочен за ползване на този отпуск, независимо дали тя обхваща един или два календарни дни.

### **Преходни и Заключителни разпоредби**

§ 1. Споразумението се сключва на основание чл. 245, ал. 1 от ЗМВР.

§ 2. В 7-дневен срок от подписване на споразумението МИНИСТЪРЪТ се задължава да го обяви в заповед и да го изпрати до ръководителите на структури по чл. 37 от ЗМВР.

§ 3. В 7-дневен срок от подписване на споразумението МИНИСТЪРЪТ публикува споразумението в електронната страница на МВР, както и всички настъпили изменения и допълнения към него.

§ 4. Подадените индивидуални заявления за централизирано събиране на членския внос чрез доброволни удържки от месечното възнаграждение от членовете на ФЕДЕРАЦИЯТА по предходните споразумения за сътрудничество между двете страни, се считат за подадени по настоящото Споразумение.

§ 5. Условиата за синдикална дейност на ФЕДЕРАЦИЯТА, осигурени от МИНИСТЪРА по Споразумение за сътрудничество рег. № 812100-14812/07.10.2020 г. и Анекс към него УРИ 812100-3717/25.02.2025 г., се считат за осигурени по настоящото Споразумение.

Настоящото споразумение се състави и подписа в два еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните.

МИНИСТЪР

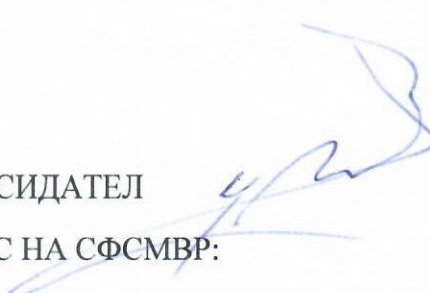
НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ:



ДАНИЕЛ МИТОВ

ПРЕДСИДАТЕЛ

НА УС НА СФСМВР:



ИЛИЯ КУЗМАНОВ